



Recruiting von ausgewählten und deutschsprachigen (B2) Fachkräften und Azubis aus Tunesien

Vorstellung Neue Fachkräfte

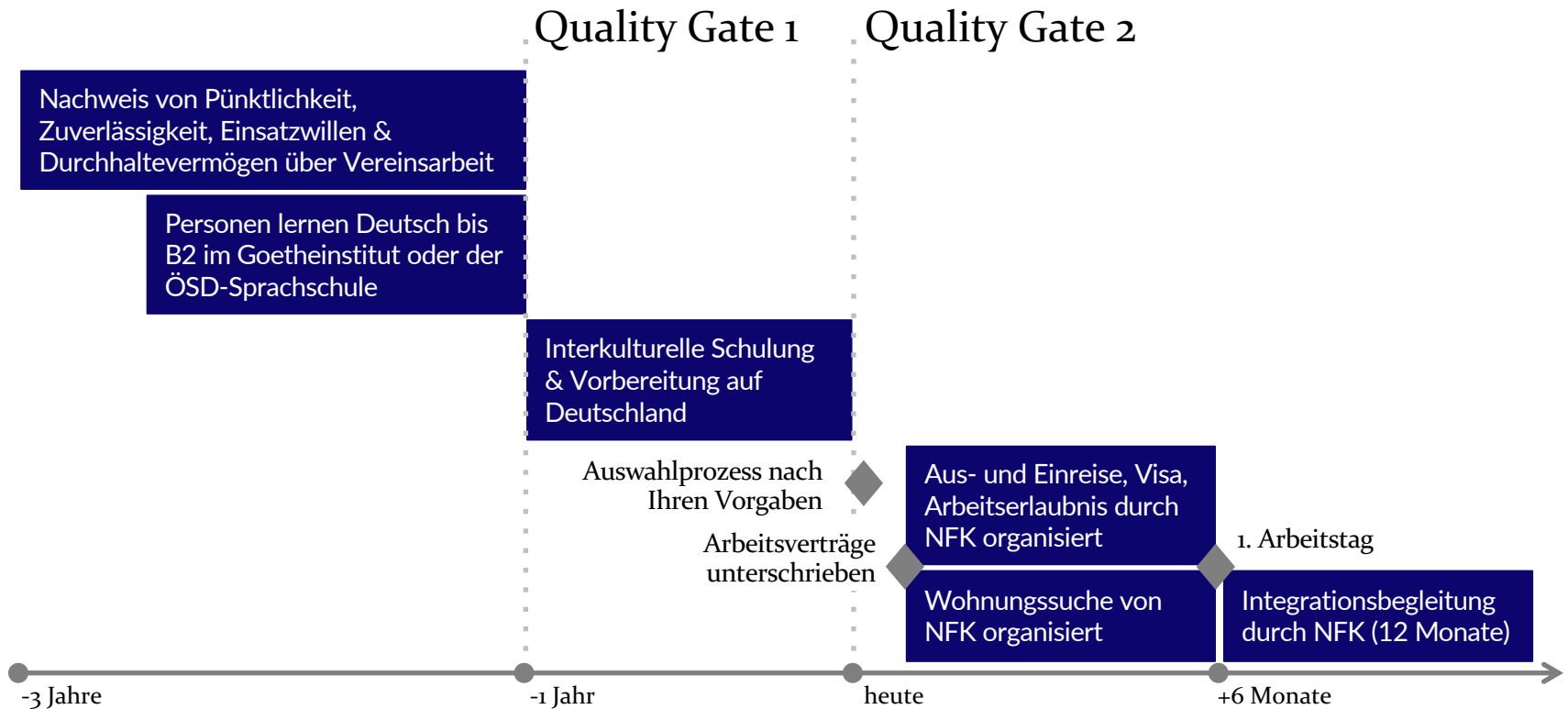
Das Wichtigste für uns:

Langfristige Beschäftigungen.
Deshalb prüfen wir die Bewerber
3 Jahre vorher auf ihre Eignung,
bereiten sie gezielt auf
Deutschland vor und begleiten sie
12 Monate bei der Integration.

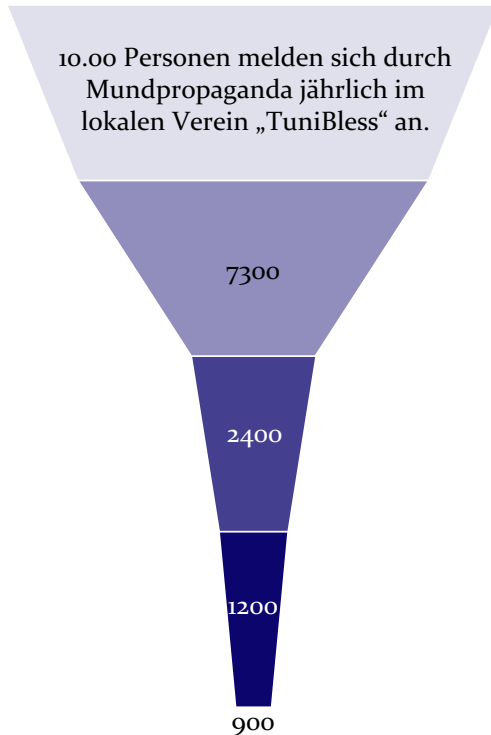
- Bisher über 500 Personen nach Deutschland gebracht & integriert.
- Wir übernehmen die Bürokratie, Wohnungssuche, und haben in ganz Deutschland ein eigenes Integrationsprogramm mit 70 Paten.

Prozessablauf

Startpunkt: Auswanderungswillige Personen werden über Mundpropaganda Mitglied in unserem tunesischen Partnerverein Tunibless und werden in Tunesien 3 Jahre persönlich betreut.



Qualitätsmanagement in Tunesien: nur 9% der Bewerber bestehen unseren Auswahlprozess



- Prüfung der Kandidaten auf Auswanderungspotential
- Klärung der beruflichen und familiären Situation
- Klarstellung: Vereinsarbeit ist ein Auswahlprozess, der unerlässlich ist
- Aufnahme in lokalen Verein ermöglicht eine persönliche Betreuung
- Transparenz über Auswanderungsprozess und deutschen Arbeitsmarkt
- Kandidaten lernen Deutsch und treiben die Vereinsarbeit aktiv voran
- Kandidaten weisen deutsche Tugenden (Einsatz, Durchhaltevermögen, Pünktlichkeit & Verantwortung tragen) in zweijähriger Vereinsarbeit nach
- Kandidaten haben vollständige Bewerbungsunterlagen und das B2-Niveau
- 5-monatige interkulturelle Schulung mit Zwischenprüfungen
- Prüfung der Berufswahl auf Passung mit RIASEC – Test
- Anerkennung für Deutschland liegt vor.

Arbeitsproben der 900 verfügbaren Kandidaten können innerhalb von 3 Monaten in Deutschland und in Tunesien in 6 Wochen stattfinden.

Warum liegt unsere Abbruch- bzw. Wechselquote bei nur 1%?

- Unser Verein hat in Tunesien 24 Vereinsheime mit ca. 20.000 Personen
- Wir klären die Kandidaten über die Erwartungen der deutschen Arbeitgeber auf und vermitteln nur Personen, bei denen wir uns sicher sein können, dass sie die Erwartungen der Arbeitgeber erfüllen.
- Im Verein engagieren sich meist ganze Familien, um Ihren Kindern den Weg nach Deutschland zu ermöglichen.
- Während der dreijährigen Vorbereitungsphase in Tunesien lernen wir alle Kandidaten persönlich kennen. So können wir die Personen gezielter auswählen und in interkulturellen Workshops Vorbilden.

12 Monate Integrationsbegleitung in Deutschland binden Ihre neuen Fachkräfte.

- Willkommenspaket & Tagesplan strukturieren die ersten 90 Tage
- Interkulturelle Schulung des aufnehmenden Bereichs
- Fortführung der Schulungsinhalte „Leben und Arbeiten in Deutschland“
- Fester Ansprechpartner für Sie und ihre neue Fachkraft
- Mindestens vier Feedbackgespräche
- Monitoring des Integrationsprozesses mit Ampellogik

Beispiel: Auswahl- tage in Tunesien

Auswahl von 12 LKW-Fahrern
durch den Kunden.

Kunde hat Liste mit Rangfolge
der Fahrer erstellt und ruft die
benötigten Fahrer bei Bedarf ab.

Vorlaufzeit: 4 Monate bis Fahrer
in Deutschland sind.



Möglichkeiten der Zusammenarbeit

- Kandidaten sind geprüft, haben die dreijährige Vorbereitungsphase erfolgreich abgeschlossen. Bei Fachkräften liegt eine Anerkennung vor.
- Unverbindliches Kennenlernen der Azubis und Fachkräfte möglich:
 - Digitales Gespräch (kurzfristig)
 - Gemeinsame Reise nach Tunesien mit Arbeitsproben (in 6 Wochen)
- Bis zur Vertragsunterschrift zwischen Ihnen und den Kandidaten kostenfrei, anschließend übernehmen wir die Bürokratie (ca. 3 Monate).
- Wir übernehmen die Wohnungssuche und Integrationsbegleitung im ersten Jahr.

Worauf können Sie sich freuen?

Unsere ausgewählten Kandidaten wollen sich in Deutschland eine Existenz aufbauen und sich integrieren. Sie sind einen Arbeitsmarkt mit 20% Arbeitslosenquote gewohnt und geben mindestens 100%.

- Die Kandidaten sind arbeitswillig und loyal.
- Sie wissen, dass Zuverlässigkeit und Qualität Priorität haben.
- Lernbereit und Lust sich weiterzuentwickeln.
- Höflich und großer Respekt gegenüber anderen („alte Schule“).

Sie benötigen
ausgewählte und
loyale Mitarbeitende?



Fabian Krüger
Kooperationsmanagement

01736110464

fabian.krueger@neue-fachkraefte.de

Neue Fachkräfte | Vaihinger Landstr. 4
70195 Stuttgart | www.neue-fachkraefte.de